

# Synopsis

## Algemene Voorwaarden

### WGA-ERD

#### Verzekering van WGA-eigenrisicodragerschap

Versie juli 2021	Versie juli 2024
<b>Artikel 1</b>	<b>Artikel 1</b>
<b>1.15 Wfsv</b> Wet financiering sociale verzekeringen.	<i>Definitie Wfsv verwijderd.</i>
	<i>Nieuwe definitie:</i>  <b>1.18 Dienstverlener</b> Een door ons goedgekeurde, deskundige casemanagementpartij of casemanagement uitgevoerd door elipsLife zelf.
<b>Artikel 3</b>	<b>Artikel 3</b>
<b>3.1 Begin en einde van de verzekering</b> <b>U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering</b> Op de einddatum eindigt de overeenkomst. In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd of wij de verzekering automatisch verlengen of niet. Als wij de verzekeringsovereenkomst automatisch verlengen is de periode van de verlenging opgenomen in de verzekeringsovereenkomst.	<i>In artikel 3.1 is de tweede alinea verwijderd over het automatisch stoppen van de verzekering bij oorlog in Nederland.</i>  <b>3.1 Begin en einde van de verzekering</b> <b>U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering</b> Op de begindatum start de verzekering en op de einddatum eindigt de verzekering. In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd of wij de verzekering automatisch verlengen of niet. Als wij

<p><b>De verzekering stopt automatisch als het oorlog is in Nederland</b> De verzekeringsovereenkomst stopt op het moment dat De Nederlandsche Bank de toestand van oorlog vaststelt.</p>	<p>de verzekeringsovereenkomst automatisch verlengen, is de periode van de verlenging opgenomen in de verzekeringsovereenkomst.</p>
<p><b>Artikel 4</b></p>	<p><b>Artikel 4</b></p>
<p><b>4.3 Acceptatie van werknemers</b> <b>Werknemers worden automatisch geaccepteerd</b> Alle werknemers die bij u in dienst zijn of nieuw in dienst komen tijdens de contractduur worden automatisch geaccepteerd.</p> <p><b>Een werknemer is verzekerd als zijn eerste ziekte dag binnen de verzekerde periode ligt</b> De verzekering dekt de WGA-uitkering van een werknemer als de eerste ziekte dag binnen de verzekerde periode ligt. Valt de eerste ziekte dag buiten de begin- of einddatum van de verzekeringsovereenkomst, dan is er geen dekking.</p>	<p><i>De alinea in artikel 4.3 over de verzekerde periode van een werknemer is verplaatst naar artikel 10.1.</i></p> <p><b>4.3 Acceptatie van werknemers</b> <b>Werknemers worden automatisch geaccepteerd</b> Alle werknemers die bij u in dienst zijn of nieuw in dienst komen tijdens de contractduur worden automatisch geaccepteerd voor de verzekering.</p>
<p><b>Artikel 5</b></p>	<p><b>Artikel 5</b></p>
<p><b>5.1 Mededelingsplicht</b> <b>U en/of de werknemer of ex-werknemer geven ons alle informatie die wij nodig hebben</b> De verzekeringen en de premievaststelling zijn gebaseerd op de daartoe door u en/of de (ex-)werknemer aan ons verstrekte gegevens. U en/of de (ex-)werknemer zijn verplicht vóór het aangaan van een verzekering en tijdens de looptijd van de verzekering aan ons alle informatie mede te delen die u en/of de (ex-)werknemer kent of behoort te kennen. Het gaat hier om informatie waarvan, naar u en/of de (ex-)werknemer weet of behoort te begrijpen, de beslissing van ons afhangt of kan afhangen of, en zo ja op welke voorwaarden en tegen welke premie wij de verzekering zouden willen sluiten of tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschiktheidsrisico's in dekking zouden willen nemen. Deze mededelingsplicht geldt niet voor informatie waarover ingevolge wettelijke bepalingen geen vragen mogen worden gesteld.</p>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p><b>5.1 Mededelingsplicht</b> <b>U geeft ons alle informatie die wij nodig hebben</b> De verzekering en de premie zijn gebaseerd op de door u aan ons verstrekte gegevens. U bent verplicht vóór het aangaan van de verzekering en tijdens de looptijd van de verzekering aan ons alle informatie mede te delen die u kent of behoort te kennen. Het gaat hier om informatie waarvan u weet of hoort te begrijpen, de beslissing van ons afhangt of kan afhangen of, en zo ja, op welke voorwaarden en tegen welke premie wij de verzekering zouden willen sluiten of tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschiktheidsrisico's in dekking zouden willen nemen. Deze mededelingsplicht geldt niet voor informatie waarover ingevolge van wettelijke bepalingen geen vragen mogen worden gesteld.</p>

<p><b>5.2 Niet nakomen van mededelingsplicht</b>  <b>Als u en/of de werknemer of ex-werknemer zich niet aan de mededelingsplicht houden, heeft dat gevolgen voor de verzekering</b></p> <p>Ontdekken wij dat niet is voldaan aan de mededelingsplicht zoals hierboven omschreven in 5.1? Dan informeren wij u hierover binnen 2 maanden na deze ontdekking schriftelijk onder vermelding van de eventuele gevolgen. Dit kan ook een premieaanpassing tijdens de looptijd van de verzekering zijn. U heeft dan de mogelijkheid om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de verzekeringsovereenkomst voort te zetten en de aangekondigde gevolgen voor uw rekening te nemen;</li> <li>b) met ons in overleg te treden om de verzekeringsovereenkomst te wijzigen;</li> <li>c) de verzekeringsovereenkomst op te zeggen. In dat geval trekken wij de garantiestelling bij de Belastingdienst in.</li> </ul>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p><b>5.2 Niet nakomen van mededelingsplicht</b>  <b>Gevolgen van het niet geven van alle informatie</b></p> <p>Ontdekken wij dat u en/of de werknemer of ex-werknemer ons niet alle informatie heeft gegeven? Dan hoort u van ons binnen 2 maanden, na het ontdekken hiervan. U krijgt van ons een brief. Daarin laten we u weten welke informatie u niet met ons gedeeld heeft. En welke gevolgen dit heeft voor uw verzekering.</p>
<p><b>5.3 Uitkering bij niet nakomen van de mededelingsplicht</b>  <b>Als u en/of de werknemer of ex-werknemer de mededelingsplicht niet nakomen, dan heeft dat gevolgen voor de uitkering:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de uitkering vindt onverkort plaats als de niet of onjuist vermelde feiten niet van belang zijn voor de beoordeling van het risico, zoals dit zich heeft verwezenlijkt;</li> <li>b) de uitkering wordt naar evenredigheid gekort of op u verhaald als wij bij kennis van de ware stand van zaken een hogere premie zouden hebben bedongen;</li> <li>c) als wij bij kennis van de ware stand van zaken andere voorwaarden zouden hebben gesteld, vindt de uitkering slechts plaats als waren deze voorwaarden in de overeenkomst opgenomen;</li> <li>d) wij betalen geen uitkering als wij bij kennis van de ware stand van zaken geen verzekering zouden hebben gesloten;</li> <li>e) wij betalen geen uitkering als wij opzettelijk zijn misleid.</li> </ul>	<p><i>Samengevoegd met artikel 5.2 en vervangen door aangepaste versie artikel 5.4:</i></p> <p><b>5.3 Opzettelijk misleiden</b>  <b>Wij kunnen de verzekering per direct opzeggen, als u ons met opzet misleidt</b></p> <p>Er is sprake van misleiding als u met opzet onjuiste of niet alle informatie te geeft. Wij kunnen dan per direct de verzekering opzeggen. Dat doen wij als wij de verzekering niet zouden hebben gesloten als wij wel alle informatie of de juiste informatie van u zouden hebben gekregen. Wij besluiten of we dit doen binnen 2 maanden na de ontdekking dat u niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven.</p>
<p><b>5.4 Opzettelijk misleiden</b>  <b>Wij mogen de verzekering direct beëindigen als u ons met opzet probeert te misleiden</b>  Heeft u gehandeld met de opzet ons te</p>	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p><b>5.4 Fraude</b>  <b>Gevolgen van fraude</b></p>

<p>misleiden? En zouden wij bij kennis van de ware stand van zaken de verzekeringsovereenkomst niet zijn aangegaan? Dan mogen wij de verzekering binnen 2 maanden na de ontdekking van de misleiding stoppen. Wij zeggen de verzekering dan direct op. Ook trekken we de garantiestelling bij de Belastingdienst in.</p>	<p>Wij gaan uit van vertrouwen. Wel houden we scherp toezicht op mogelijke fraudegevallen. Er is sprake van fraude wanneer u of een verzekerde opzettelijk ons misleidt of probeert te misleiden. Het plegen van fraude leidt tot financiële schade. Het is daarom in uw en in ons belang om fraude aan te pakken. Bij een vermoeden van fraude stellen wij een onderzoek in. Hierbij houden wij ons aan de geldende wet- en regelgeving. Staat de fraude vast, dan heeft dit gevolgen. De gevolgen kunnen onder andere zijn dat wij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) geen uitkering doen of betaalde uitkering(en) terugvorderen;</li> <li>b) de kosten van het onderzoek naar de (vastgestelde) fraude in rekening brengen;</li> <li>c) de verzekering(en) opzeggen;</li> <li>d) de overeenkomst(en) opzeggen;</li> <li>e) de persoonsgegevens opnemen in ons interne incidenten register;</li> <li>f) de persoonsgegevens laten opnemen in het Extern Verwijzingsregister (EVR) van Stichting CIS;</li> <li>g) aangifte doen bij de politie.</li> </ul> <p>Informatie over het Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen (PIFI) kunt u vinden op de website van de Stichting CIS: <a href="http://www.stichtingcis.nl">www.stichtingcis.nl</a>.</p>
<p><b>Artikel 6</b></p>	<p><b>Artikel 6</b></p>
<p><b>U stuurt ons elk jaar vóór 30 juni een opgave</b> U hoort van ons op welke manier u deze opgave kunt versturen. Wij mogen daarnaast om een accountantsverklaring vragen voor de onderbouwing van de loonsom. Wijzigingen in uw personeelsbestand in de loop van het jaar hoeft u niet aan ons door te geven. Ingrijpende wijzigingen, zoals beschreven in artikel 8, geeft u wel aan ons door.</p> <p>In de opgave staat het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de loonsom die u doorgeeft aan de Belastingdienst en het UWV voor de premieheffing werknemersverzekeringen en volksverzekeringen;</li> <li>b) de loonsom die u verwacht voor het volgende contractjaar;</li> <li>c) het personeelsbestand;</li> </ul>	<p><i>Artikel 6.1 aangepast en de termijn voor aanlevering verkort:</i></p> <p><b>Wij ontvangen uiterlijk op 31 maart na afloop van het verzekerde jaar een opgave van u</b> Dit noemen wij de jaarlijkse opgave. Het verzekerde jaar start op 1 januari en eindigt op 31 december. Door middel van de jaarlijkse opgave geeft u de volgende informatie aan ons door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de relevante loonsom van het voorgaande verzekerde jaar zoals u die voor de verzekerde werknemers aan de Belastingdienst en het UWV voor de premieheffing werknemersverzekeringen en volksverzekeringen doorgeeft;</li> <li>b) de te verwachte relevante loonsom voor het nieuwe verzekerde jaar;</li> </ul>

<p>d) het loon dat u betaalt aan arbeidsongeschikte werknemers op basis van de loondoorbetalingsplicht bij ziekte;</p> <p>e) de arbodienst van het ziekteverzuim. Vermeld daarbij de (ex-)werknemers die al meer dan 42 weken arbeidsongeschikt zijn.</p> <p><b>Wij mogen de premie met 10% verhogen als u de jaarlijkse opgave na 30 juni stuurt</b>  Als u de jaarlijkse opgave niet op tijd opstuurt, mogen wij de voorschotpremie met 10% verhogen. De verplichting om de opgave op te sturen blijft bestaan.</p>	<p>c) een overzicht van alle verzekerde werknemers op de door ons aangegeven wijze. Hierbij meldt u per werknemer de volgende gegevens: naam, geboortedatum, geslacht, datum in en uit dienst en het SV-loon over het voorgaande verzekerde jaar;</p> <p>d) het loon dat u betaalt aan arbeidsongeschikte werknemers op basis van de loondoorbetalingsplicht bij ziekte;</p> <p>e) de arbodienst van het ziekteverzuim. Vermeld daarbij de (ex-)werknemers die al meer dan 42 weken arbeidsongeschikt zijn.</p> <p>In het eerste jaar van de verzekeringsovereenkomst ontvangen wij uiterlijk binnen drie maanden na de start van de overeenkomst een opgave van de informatie per 1 januari van datzelfde jaar. Wij kunnen om een accountantsverklaring vragen om de opgegeven relevante loonsom te controleren. Wijzigingen in uw personeelsbestand in de loop van het jaar hoeft u niet aan ons door te geven. Ingrijpende wijzigingen, zoals beschreven in artikel 8, geeft u wel aan ons door.</p> <p><b>Wij mogen de premie met 10% verhogen als u de jaarlijkse opgave na 31 maart stuurt</b>  Als u de jaarlijkse opgave niet op tijd opstuurt, mogen wij de voorschotpremie met 10% verhogen. De verplichting om de opgave op te sturen blijft bestaan.</p>
<p><b>Artikel 10</b></p>	<p><b>Artikel 10</b></p>
	<p><i>Nieuwe artikel (was artikel 4.3):</i></p> <p><b>10.1 Eerste ziektedag</b>  <b>De eerste ziektedag ligt buiten de verzekerde periode</b>  De verzekering dekt de WGA-uitkering van een werknemer alleen als de eerste ziektedag binnen de verzekerde periode ligt. Valt de eerste ziektedag vóór de begindatum of na de einddatum van de verzekeringsovereenkomst, dan is er geen dekking.</p>
	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p><b>10.2 Uitgesloten</b></p>

	<p><b>De verzekering biedt geen dekking voor een arbeidsongeschikte werknemer in de volgende gevallen</b></p> <p>Als de arbeidsongeschiktheid ontstaat of wordt verergerd door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Opzet of (on)bewuste roekeloosheid van de werknemer. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding.</li> <li>b) De werknemer neemt deel aan een niet-Nederlandse gewapende dienst.</li> <li>c) Atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan.</li> <li>d) Molest. Onder molest wordt verstaan: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een VN-vredesmacht;</li> <li>2. burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;</li> <li>3. opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;</li> <li>4. binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;</li> <li>5. oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;</li> <li>6. munitierij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Artikel 12</b>	<b>Artikel 12</b>

<p><b>12.2 Verzuim- en re-integratiebeleid</b>  <b>U heeft een beleid voor verzuim en re-integratie van langdurig arbeidsongeschikten</b>  U kunt dit beleid aantonen. U laat zich bij het beleid ondersteunen door een derde partij (casemanagement-partij) die wij hebben goedgekeurd. U volgt daarbij alle aanwijzingen op van de verzekeraar en de door de verzekeraar ingeschakelde deskundige partijen.</p>	<p><i>Artikel 12.2 uitgebreid:</i></p> <p><b>12.2 Verzuim- en re-integratiebeleid</b>  <b>U heeft een beleid voor verzuim</b>  U kunt dit beleid aantonen. U laat zich bij het beleid ondersteunen door de dienstverlener die wij hebben goedgekeurd.</p> <p><b>U heeft een beleid voor de re-integratie van langdurig arbeidsongeschikten</b>  Met langdurig arbeidsongeschikten bedoelen wij (ex-)werknemers die zijn ingestroomd in de WIA. U kunt dit beleid aantonen. U laat zich bij het beleid ondersteunen door de dienstverlener. U volgt daarbij alle aanwijzingen op van de verzekeraar en/of de dienstverlener. U heeft een overeenkomst met een arbodienst of bedrijfsarts voor de werknemers tijdens de verzuimperiode en voor de langdurige arbeidsongeschikten die bij u in dienst blijven bij instroom in de WIA.</p>
	<p><i>Artikel 12.4 (oud) is verwijderd.</i></p>
<p><b>Artikel 13</b></p>	<p><b>Artikel 13</b></p>
<p><b>13.1 Teken en garantieverklaring bij aangaan overeenkomst</b>  Voor aanvang van de verzekering tekent elipsLife een garantieverklaring voor de Belastingdienst. Deze garantieverklaring sturen wij naar de Belastingdienst.</p>	<p><i>Artikel 13.1 is aangepast:</i></p> <p><b>13.1 Teken en garantieverklaring</b>  <b>U tekent de garantieverklaring bij aangaan van de overeenkomst</b>  <u>De werkgever machtigt, door ondertekening van de aanvraag voor deze verzekering, elipsLife om namens hem de garantieverklaring bij de Belastingdienst in te dienen.</u> Voor aanvang van de verzekering tekent elipsLife een garantieverklaring voor de Belastingdienst. Deze garantieverklaring sturen wij naar de Belastingdienst.</p>
<p><b>Artikel 18</b></p>	<p><b>Artikel 18</b></p>
<p><b>Artikel 18 Valuta en toepasselijk recht</b>   De geldbedragen in deze verzekeringsovereenkomst zijn in euro's.</p>	<p><i>Artikel is uitgebreid:</i></p> <p><b>Artikel 18 Overig</b>   <b>Valuta</b></p>

<p>Op de verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.</p>	<p>De geldbedragen in deze verzekeringsovereenkomst zijn in euro's.</p> <p><b>Toepasselijk recht</b> Op de verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.</p> <p><b>Sanctie wetgeving</b> Wij bieden geen dekking en doen geen uitkeringen, als dat een inbreuk is op (sanctie)wet en -regelgeving. Bij de aanvang van een verzekering vragen wij naar de ultimate beneficial owner (UBO). Dit is de eigenaar, een belanghebbende, of de persoon die zeggenschap heeft over de entiteit die verzekeringnemer is. Als de UBO voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst, kan het voor ons verboden zijn een verzekeringsovereenkomst te sluiten of voort te zetten. De verzekeringsovereenkomst komt alleen tot stand, als uit toetsing blijkt dat het niet verboden is om op grond van sanctiewet- of regelgeving financiële diensten te verlenen richting verzekeringnemer, verzekerden en andere belanghebbenden zoals een UBO. De verzekeringsovereenkomst wordt tussentijds beëindigd als blijkt dat het verzekeren van de verzekeringnemer, verzekerde(n) of andere belanghebbenden zoals een UBO een inbreuk is op (sanctie)wet en -regelgeving. Wij toetsen onze relaties (en hun UBO's) regelmatig en ook bij een uitkering aan de (sanctie-)wet en regelgeving. U bent verplicht om ons alle informatie te verschaffen die wij nodig hebben om de UBO te identificeren, te verifiëren en te toetsen. Als wij deze informatie niet tijdig van u ontvangen, mogen wij de verzekeringsovereenkomst (tussentijds) beëindigen.</p>
<p><b>Artikel 19</b></p>	<p><b>Artikel 19</b></p>
	<p><i>In artikel 19.1 een verwijzing naar CIS toegevoegd:</i></p> <p><b>Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS)</b> Wij kunnen persoonsgegevens raadplegen en vastleggen bij Stichting Centraal Informatie Systeem (<a href="http://www.stichtingcis.nl">www.stichtingcis.nl</a>).</p>
	<p><i>Artikel toegevoegd:</i></p>



	<p><b>19.3 Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG)</b></p> <p><b>Wij kunnen gegevens opvragen bij het UWV</b></p> <p>Met het product SUAG-ERD levert het UWV gegevens aan afnemers. Het gaat om arbeidsongeschiktheidsgegevens. Wij kunnen als verzekeraar gegevens over de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex-)werknemer en de bijbehorende uitkering opvragen bij het UWV. U geeft ons hier een machtiging voor.</p>
--	---

**Disclaimer**

Dit document biedt een overzicht van wijzigingen in de voorwaarden. Het overzicht is zorgvuldig samengesteld om de lezer te helpen met de vergelijking. Het bevat echter niet alle wijzigingen in de tekst.