

Synopsis

Bijzondere Voorwaarden

AO-WIA met WTP

Verzekering van arbeidsongeschiktheidsrente

Versie juli 2021	Versie juli 2024
Artikel 1 (Definities)	Artikel 1 (Definities)
<p>1.5 WIA-uitkering Een uitkering volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).</p>	<p><i>Extra zin toegevoegd:</i></p> <p>1.5 WIA-uitkering Een uitkering volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). <u>De eerste WIA-dag, is de eerste dag waarop het recht op een WIA-uitkering ontstaat.</u></p>
<p>1.9 Eerste ziektedag De eerste werkdag waarop de deelnemer door ziekte of gebrek verzuimt te werken. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege is gestopt met werken. De eerste ziektedag is de eerste dag van de wachttijd.</p>	<p><i>Extra zin toegevoegd:</i></p> <p>1.9 Eerste ziektedag De eerste werkdag waarop de deelnemer door ziekte of gebrek verzuimt te werken. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege is gestopt met werken. De eerste ziektedag is de eerste dag van de wachttijd. <u>De eerste ziektedag wordt door het UWV vastgesteld.</u></p>
<p>1.11 Toetsingsinkomen Het toetsingsinkomen is het verzekerd jaarsalaris. We gaan uit van het jaarsalaris dat</p>	<p><i>Definitie uitgebreid:</i></p> <p>1.11 Toetsingsinkomen</p>

<p>geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt. Is er sprake van een geïndexeerde uitkering, dan stijgt het toetsingsinkomen vervolgens ieder jaar op 1 januari. Of er sprake is van indexering en het indexeringspercentage dat daarbij hoort, staat in de verzekeringsovereenkomst.</p>	<p><u>Wij gebruiken het toetsingsinkomen om te beoordelen of inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid, opgeteld bij de uitkering vanuit de verzekering, niet leidt tot een hoger inkomen dan voor de arbeidsongeschiktheid.</u> Het toetsingsinkomen is het verzekerd salaris. Is er sprake van een geïndexeerde uitkering, dan stijgt het toetsingsinkomen vervolgens ieder jaar op 1 januari. Of er sprake is van indexering en het indexeringspercentage dat daarbij hoort, staat in de verzekeringsovereenkomst.</p>
	<p><i>Nieuwe definitie toegevoegd:</i></p> <p>1.12 Verzekerd salaris U vindt de omschrijving van het verzekerd salaris in de verzekeringsovereenkomst en/of het pensioenreglement. Het verzekerd salaris gebruiken wij voor de berekening van de hoogte van een uitkering.</p>
<p>Artikel 2 (WIA-excedent)</p>	<p>Artikel 2 (WIA-excedent)</p>
<p>2.1 Algemeen Verzekerd is het jaarsalaris boven de WIA-uitkeringsgrondslag Deze verzekering is voor uw werknemers met een jaarsalaris dat hoger is dan de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.</p>	<p><i>Artikel uitgebreid:</i></p> <p>2.1 Algemeen Verzekerd is het jaarsalaris boven de WIA-loongrens Deze verzekering is voor uw werknemers met een jaarsalaris dat hoger is dan de maximale WIA-loongrens op jaarbasis. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds. <u>De werkgever kan kiezen uit een variant die geldt voor alle deelnemers: WIA-excedentverzekering of de WGA-excedentverzekering.</u></p>
<p>2.4 Begin van het recht op uitkering Het recht op WIA-excedentpensioen begint 104 weken na de eerste ziekte dag Het recht op uitkering van het WIA-excedentpensioen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt. Dit is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziekte dag.</p> <p>U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen</p>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p>2.4 Begin van de uitkering Het recht op WIA-excedentpensioen begint 104 weken na de eerste ziekte dag Het recht op uitkering van het WIA-excedentpensioen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt.</p> <p>U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen</p>

<p>Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WIA-excedentpensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.</p>	<p>U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. <u>Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op WIA-excedentpensioen.</u></p>
<p>2.5 Uitkering WIA-excedentpensioen We berekenen het WIA-excedentpensioen op jaarbasis met deze formule:</p> $A * B * (C - / - D)$ <p>A: Uitkeringspercentage B: Pensioenpercentage C: Pensioengevend jaarsalaris D: Maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis</p> <p>.....</p> <p>Pensioengevend jaarsalaris is het verzekerde jaarsalaris U vindt het pensioengevend salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt. In geval van herv verzekering geldt het pensioengevend salaris dat is opgenomen in het pensioenreglement.</p> <p>Maximale WIA-uitkeringsgrondslag is op jaarbasis We gaan daarbij uit van de wettelijke grondslag die geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt.</p>	<p><i>Termen aangepast:</i></p> <p>2.5 Uitkering WIA-excedentpensioen We berekenen het WIA-excedentpensioen op jaarbasis met deze formule:</p> $A * B * (C - / - D)$ <p>A: Uitkeringspercentage B: Pensioenpercentage C: <u>Verzekerd salaris</u> D: <u>Maximale WIA-loongrens op jaarbasis</u></p> <p>.....</p> <p>Verzekerd salaris U vindt de omschrijving van het verzekerd salaris in de verzekeringsovereenkomst en/of het pensioenreglement.</p> <p>Maximale WIA-loongrens op jaarbasis We gaan daarbij uit van de wettelijke WIA-loongrens die geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt.</p>
	<p><i>Nieuwe artikel:</i></p> <p>2.6 Indexatie van de uitkering De uitkering wordt jaarlijks verhoogd Wij verhogen de uitkering in januari van ieder jaar. Deze verhoging noemen wij indexatie. Het percentage van de indexatie is bij de start van de verzekering afgesproken. In de verzekeringsovereenkomst staat met welk percentage wij de uitkering verhogen.</p>
<p>2.7 Uitkering bij inkomen Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? Wij gaan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen het</p>	<p><i>Andere nummering en artikel aangepast:</i></p> <p>2.8 Uitkering bij inkomen Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?</p>

<p>praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 2.5, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.</p>	<p>Wij houden net als het UWV rekening met inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid. <u>Het UWV kan bij een wijziging van het inkomen een lager percentage arbeidsongeschiktheid vaststellen. Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert.</u> Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 2.5, maar dan op basis van het <u>aangepaste</u> arbeidsongeschiktheidspercentage.</p>
<p>2.10 Einde van de betaling van de uitkering De betaling van het WIA-excedentpensioen stopt op:</p> <p><i>Lid d):</i> d) de dag waarop de deelnemer overlijdt.</p>	<p><i>Andere nummering en artikel aangepast:</i></p> <p>2.11 Einde van de betaling van de uitkering De betaling van het WIA-excedentpensioen stopt op:</p> <p><i>Lid d):</i> d) de dag waarop de deelnemer overlijdt. <u>Er volgt dan nog wel een slotuitkering. De hoogte van de slotuitkering is het bedrag van 1 maandelijke uitkering zoals die gold op datum van overlijden.</u></p>
<p>2.12 Maximale schadevergoeding We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.</p>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p>2.13 Maximale uitkering We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.</p>
<p>Artikel 3</p>	<p>Artikel 3 (IVA-excedent)</p>
<p><i>Artikel 3 met de bijzondere voorwaarden van het WIA-onderbouwpensoen wordt in de nieuwe voorwaarden artikel 4.</i></p>	<p><i>Geheel nieuw artikel met bijzondere voorwaarden van de IVA-excedentverzekering.</i></p>
<p>Artikel 3 (WIA-onderbouw)</p>	<p>Artikel 4 (WIA-onderbouw)</p>
<p>3.1 Algemeen Verzekerd is het deel van het salaris tot de maximale WIA-uitkeringsgrondslag Deze verzekering is voor uw werknemers. De hoogte van het verzekerde jaarsalaris is gemaximeerd op de WIA-uitkeringsgrondslag.</p>	<p><i>Tekst aangepast:</i></p> <p>4.1 Algemeen Verzekerd is het deel van het salaris tot de maximale <u>WIA-loongrens</u></p>

<p>Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.</p>	<p>Deze verzekering is voor uw werknemers. De hoogte van het verzekerd salaris is gemaximeerd op de <u>WIA-loongrens</u>. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.</p>
<p>3.4 Begin van het recht op uitkering Het recht op WIA-onderbouwpensoen begint 104 weken na de eerste ziektedag Het recht op WIA-onderbouwpensoen begint 104 weken na de eerste ziektedag Het recht op uitkering van het WIA-onderbouwpensoen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA uitkering ontvangt. Dit is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.</p> <p>U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen Wij volgen de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.</p>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p>4.4 Begin van de uitkering Het recht op WIA-onderbouwpensoen ontstaat 104 weken na de eerste ziektedag Het recht op uitkering van het WIA-onderbouwpensoen <u>ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA uitkering ontvangt</u>.</p> <p>U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. <u>Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op WIA-onderbouwpensoen</u>.</p>
	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p>4.6 Indexatie van de uitkering De uitkering wordt jaarlijks verhoogd Wij verhogen de uitkering in januari van ieder jaar. Deze verhoging noemen wij indexatie. De hoogte van de indexatie is bij de start van de verzekering afgesproken. In de verzekeringsovereenkomst staat met welk percentage wij de uitkering verhogen.</p>
<p>3.7 Uitkering bij inkomen Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? Wij gaan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 3.5, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.</p>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p>4.8 Uitkering bij inkomen Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? <u>Wij houden net als het UWV rekening met inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid. Het UWV kan bij een wijziging van het inkomen een lager arbeidsongeschiktheid vaststellen.</u> Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 4.5, maar dan op basis van het aangepaste arbeidsongeschiktheidspercentage.</p>

<p>3.11 Einde van de betaling van de uitkering De betaling van het WIA-onderbouwpensoen stopt op:</p> <p>Lid d): d) de dag waarop de deelnemer overlijdt.</p>	<p><i>Andere nummering en artikel aangepast:</i></p> <p>4.12 Einde van de betaling van de uitkering De betaling van het WIA-onderbouwpensoen stopt op:</p> <p>d) de dag waarop de deelnemer overlijdt. <u>Er volgt dan een slotuitkering. De hoogte van de slotuitkering is het bedrag van 1 maandelijks uitkering, zoals die gold op datum van overlijden.</u></p>
<p>Artikel 4 (WGA-vervolghiaat)</p>	<p>Artikel 5 (WGA-vervolghiaat)</p>
	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p>5.3 Wachtijd De wachttijd voor het WGA-vervolghiaatpensoen is minimaal 104 weken Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd voor de WIA. a) Is de wachttijd voor de WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering. b) Is de wachttijd (vrijwillig) voor de WIA langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.</p>
<p>4.3 Begin van het recht op uitkering Het recht op WGA-vervolghiaatpensoen begint bij het recht op de WGA-vervolguitkering De WGA-vervolguitkering start na de loongerelateerde WGA-uitkering. Heeft een deelnemer recht op een WGA-vervolguitkering? Dan heeft hij vanaf die dag ook recht op een WGA-vervolghiaatpensoen.</p> <p>U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WGA-vervolghiaatpensoen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.</p>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p>5.4 Begin van het recht op uitkering Het recht op WGA-vervolghiaatpensoen begint bij het recht op de WGA-vervolguitkering <u>Het recht op een WGA-vervolghiaatpensoen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer WGA-vervolguitkering ontvangt.</u></p> <p>U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. <u>Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op WGA-vervolghiaatpensoen.</u></p>
<p>4.4 Uitkering WGA-vervolghiaat</p> <p>Het gemaximeerde jaarsalaris wordt elk jaar geïndexeerd</p>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p>5.5 Uitkering WGA-vervolghiaat</p>

<p>Het geïndexeerde salaris is het verzekerde jaarsalaris dat geldt op de eerste ziektedag. Dit is gemaximeerd op de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis op de eerste ziektedag. We indexeren het jaarsalaris elk jaar op 1 januari na de eerste ziektedag. De indexering is over de periode na de eerste ziektedag tot en met de eerste 1 januari na de eerste ziektedag.</p> <p>We verhogen het jaarsalaris elk jaar met maximaal 3% Voor het berekenen van de uitkering gebruiken we het jaarsalaris. Dit wordt na de eerste ziektedag elk jaar verhoogd volgens de WIA-indexering. De verhoging is maximaal 3% per jaar. Heeft een deelnemer nog geen recht op de WGA-vervolghiaatpensioen? Dan gaat de verhoging wel gewoon door.</p> <p>Het minimumloon is het wettelijke salaris inclusief vakantietoeslag Dit is het bruto minimum(jeugd)loon per maand, berekend op jaarbasis. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de deelnemer een uitkering van deze verzekering krijgt. We kijken dan naar de leeftijd van de deelnemer op deze datum.</p>	<p>Verzekerd salaris <u>U vindt de omschrijving van het verzekerd salaris in de verzekeringsovereenkomst en/of het pensioenreglement.</u> Dit verzekerd salaris is gemaximeerd op de maximale WIA-loongrens.</p> <p>We verhogen het verzekerd salaris elk jaar na ingang uitkering Voor het berekenen van de uitkering gebruiken we het verzekerd salaris. Dit wordt elk jaar verhoogd met de WIA-indexatie. De maximale hoogte van de indexatie is bij de start van de verzekering afgesproken. <u>In de verzekeringsovereenkomst staat met welk maximum percentage wij de uitkering verhogen.</u> Heeft een deelnemer nog geen recht op de WGA-vervolghiaatpensioen? Dan gaat de verhoging wel gewoon door. <u>Het maximale salaris dat wordt gebruikt in de formule is gemaximeerd op de maximale WIA-loongrens.</u></p> <p>Minimumloon <u>Dit is het minimale loon en de minimumvakantiebijslag volgens de Wet minimumloon.</u> We gaan daarbij uit van het minimumloon, op jaarbasis, dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de deelnemer een uitkering van deze verzekering krijgt. We kijken dan naar de leeftijd van de deelnemer op deze datum. Het minimumloon wordt door de overheid vastgesteld.</p>
<p>4.5 Uitkering bij inkomen Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? Wij gaan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 4.4, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.</p>	<p>5.6 Uitkering bij inkomen Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? Wij houden net als het UWV rekening met inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid. <u>Het UWV kan bij een wijziging van het inkomen een lagere arbeidsongeschiktheid vaststellen.</u> Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 5.4, <u>maar dan op basis van het aangepaste arbeidsongeschiktheidspercentage.</u></p>
<p>4.8 Einde van de betaling van de uitkering De betaling van het WGA-vervolghiaatpensioen stopt op:</p>	<p><i>Lid d) aangepast:</i></p> <p>5.9 Einde van de betaling van de uitkering De betaling van het WGA-vervolghiaatpensioen stopt op:</p>

<p><i>Lid d):</i> d) de dag waarop de deelnemer overlijdt.</p>	<p><i>Lid d):</i> d) de dag waarop de deelnemer overlijdt. <u>Er volgt dan een slotuitkering. De hoogte van de slotuitkering is het bedrag van 1 maandelijks uitkering zoals die gold op datum van overlijden.</u></p>
<p>Artikel 5 (premiëvrijstelling spaarpremies)</p>	<p>Artikel 6 (premiëvrijstelling spaarpremies)</p>
<p>5.4 Begin van de uitkering De uitkering begint bij het recht op een WIA-uitkering Heeft een deelnemer na de wachttijd recht op een WIA-uitkering? Dan heeft hij vanaf die dag ook recht op een uitkering van deze verzekering.</p> <p>U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen. De vrijstelling werkt terug tot 12 maanden voor de datum waarop wij de toekenningsbeslissing ontvangen.</p>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p>6.4 Begin van de uitkering De uitkering begint bij het recht op een WIA-uitkering <u>Het recht op een premievrijstelling ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt.</u></p> <p>U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. <u>Op grond van de beschikking beoordelen wij of er recht is op de premievrijstellingsrente.</u></p>
<p>5.5 Uitkering premievrijstellingsrente <i>Tweede deel van het artikel:</i></p> <p>De vrij te stellen jaarpremie is de jaarpremie die nodig is voor de pensioenvoorziening Het gaat om de verzekerde jaarpremie die nodig is om de pensioenvoorziening te betalen. We gaan daarbij uit van de premie die geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt.</p> <p>We tellen een verhoging van de aanspraken niet altijd mee Met aanspraken bedoelen we een recht op toekomstige uitkeringen. Krijgt een deelnemer premievrijstellingsrente? Dan tellen we een verhoging van de aanspraken alleen mee als deze het gevolg is van de leeftijdsgerelateerde staffel met opbouwpercentages.</p>	<p><i>Tweede deel artikel aangepast:</i></p> <p>6.5 Uitkering premievrijstellingsrente</p> <p>Vrij te stellen jaarpremie Het gaat om de verzekerde jaarpremie die nodig is om de pensioenvoorziening te betalen. <u>De jaarpremie wordt berekend door de pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het opbouwpercentage dat geldt voor de deelnemer. U vindt de omschrijving van de verzekerde jaarpremie in de verzekeringsovereenkomst en/of het pensioenreglement.</u></p> <p>Verhoging van de aanspraken Met aanspraken bedoelen we een recht op toekomstige uitkeringen. Krijgt een deelnemer premievrijstellingsrente? Dan tellen we een verhoging van de aanspraken alleen mee als deze het gevolg is van de leeftijdsgerelateerde staffel <u>met premiepercentages die vallen onder de ererbiedigende werking.</u></p>

	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p>6.6 Vrijwillig bijsparen Het is mogelijk voor een deelnemer om de pensioenpremie op vrijwillige basis te verhogen Individueel en vrijwillig bijsparen, is mogelijk op grond van de Wet Toekomst Pensioenen. Het bijsparen moet binnen de fiscale grenzen blijven. De aanvraag voor vrijwillig bijsparen wordt bij de pensioenuitvoerder ingediend. Hiervoor gelden de aanmeldingstermijnen. De premie voor het vrijwillig bijverzekeren wordt betaald door de deelnemer. De werkgever incasseert deze premie bij de deelnemer en draagt deze af aan de pensioenuitvoerder. Bij arbeidsongeschiktheid wordt ook de premie voor het vrijwillig bijsparen vrijgesteld.</p>
	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p>6.7 Fiscale grenzen De verzekeringsovereenkomst voert een pensioenregeling uit die binnen de fiscale grenzen blijft De pensioenregeling blijft binnen de grenzen van de Wet op de loonbelasting 1964. Blijkt dat de pensioenregeling toch buiten die grenzen valt? Dan passen we de regeling zo aan dat deze met terugwerkende kracht wel weer binnen de grenzen valt.</p>
<p>5.6 Uitkering bij inkomen Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? Wij gaan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 5.5, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.</p>	<p>6.8 Uitkering bij inkomen Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? Wij houden net als het UWV rekening met inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid. <u>Het UWV kan bij een wijziging van het inkomen een lagere arbeidsongeschiktheid vaststellen.</u> Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 6.5, maar dan op basis van het <u>aangepaste</u> arbeidsongeschiktheidspercentage.</p>
<p>5.7 Plichten van u en de deelnemer (niet bij een herverzekering)</p> <p>5.8 Uw plichten</p>	<p><i>Artikelen vervallen, voldoende opgenomen in de algemene voorwaarden AO-R.</i></p>

<p>5.9 Plichten van de deelnemer</p>	
<p>5.17 Maximale schadevergoeding We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen.</p>	<p><i>Artikel vervallen.</i></p>
<p>Artikel 6 (WIA-Bodem)</p>	<p>Artikel 7 (WIA-Bodem)</p>
<p>6.5 Uitkering WIA-Bodempensioen <i>Tweede deel van het artikel:</i></p> <p>Verzekerde jaarsalaris U vindt het (deel van het) verzekerde salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt.</p>	<p><i>Tweede deel van het artikel aangepast:</i></p> <p>7.5 Uitkering WIA-Bodempensioen Verzekerd salaris U vindt de omschrijving van het verzekerd salaris in de verzekeringsovereenkomst <u>en/of het pensioenreglement</u>. Dit verzekerd salaris is <u>gemaximeerd op de maximale WIA-loongrens</u>.</p>
	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p>7.6 Indexatie van de uitkering De uitkering wordt jaarlijks verhoogd. Wij verhogen de uitkering in januari van ieder jaar. Deze verhoging noemen wij indexatie. De hoogte van de indexatie is bij de start van de verzekering afgesproken. In de verzekeringsovereenkomst staat met welk percentage wij de uitkering verhogen.</p>
	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p>7.9 Variant met een ander uitkeringspercentage Wij bieden het WIA-Bodempensioen ook aan met een uitkeringspercentage naar keuze In deze variant is het uitkeringspercentage (A) in de formule van artikel 7.5 voor alle uitkeringsgerechtigden gelijk. Deze variant bieden wij alleen aan met een kortere duur van de uitkering. De duur van de uitkering kan zijn; 1,2,3,5 of maximaal 10 jaar. Daarnaast kan er gekozen worden voor een dekking bij een arbeidsongeschiktheid tussen de 15% en 35%. In de verzekeringsovereenkomst zijn de keuzes vastgelegd.</p>

	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p>7.10 Variant met een uitkeringspercentage dat gelijk is aan het arbeidsongeschiktheidspercentage Wij bieden het WIA-Bodempensioen ook aan met een uitkeringspercentage dat gelijk is aan het arbeidsongeschiktheidspercentage</p> <p>In deze variant is het uitkeringspercentage (A) in de formule van artikel 7.5 gelijk aan de mate van arbeidsongeschiktheid. Deze variant bieden wij alleen aan met een kortere duur van de uitkering. De duur van de uitkering kan zijn; 1,2,3,5 of maximaal 10 jaar. Daarnaast kan er gekozen worden voor een dekking bij een arbeidsongeschiktheid tussen de 15% en 35%. In de verzekeringsovereenkomst zijn de keuzes vastgelegd.</p>
<p>6.9 Maximale schadevergoeding We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen</p> <p>Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.</p>	<p><i>Artikel heeft een gewijzigd nummer & andere naam:</i></p> <p>7.13 Maximale uitkering We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen</p> <p>Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.</p>
Artikel 7 (WIA-Bodem variabel)	
<i>Artikel 7 Verzekering van het WIA-bodempensioen variabel is vervallen.</i>	<i>De inhoud is verwerkt in het nieuwe artikel 7 WIA Bodemverzekering (7.9 & 7.10).</i>

Disclaimer

Dit document biedt een overzicht van wijzigingen in de voorwaarden. Het overzicht is zorgvuldig samengesteld om de lezer te helpen met de vergelijking. Het bevat echter niet alle wijzigingen in de tekst.