

# Synopsis

# Algemene Voorwaarden

# AO-R

## Verzekering van arbeidsongeschiktheidsrente

Versie juli 2021	Versie juli 2024
<b>Artikel 1</b>	<b>Artikel 1</b>
<p><b>1.3 Deelnemer</b></p> <p>De werknemer die bij u in dienst is en het werk doet dat hij in een contract met u heeft afgesproken. Voor de deelnemer geldt dat hij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) verplicht is verzekerd voor de WIA (werk en inkomen naar arbeidsvermogen);</li> <li>b) met u een pensioenovereenkomst heeft gesloten. Een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is/zijn een onderdeel van deze pensioenovereenkomst.</li> </ul>	<p><i>Definitie aangepast:</i></p> <p><b>1.3 Deelnemer</b></p> <p>De werknemer die bij u in dienst is en het werk doet dat hij in een contract met u heeft afgesproken. Voor de deelnemer geldt dat hij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) verplicht is verzekerd voor de WIA (werk en inkomen naar arbeidsvermogen);</li> <li>b) met u een pensioenovereenkomst heeft gesloten. Een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is/zijn een onderdeel van deze pensioenovereenkomst;</li> <li>c) <u>de verzekerde is.</u></li> </ul>
<p><b>1.4 Begunstigde</b></p> <p>De persoon voor wie de uitkering bedoeld is. In de verzekeringsovereenkomst staat welke persoon begunstigde is. Dit kan een bedrijf zijn (een rechtspersoon) of een mens (natuurlijk persoon). In deze voorwaarden verwijzen we naar 'de deelnemer' als begunstigde. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden.</p>	<p><i>Definitie aangepast:</i></p> <p><b>1.4 Begunstigde</b></p> <p>De persoon voor wie de uitkering bedoeld is. In deze voorwaarden verwijzen we naar 'de deelnemer' als begunstigde. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden.</p>

<p><b>1.16 Uitvoeringsovereenkomst</b> Een verzekeringsovereenkomst tussen een werkgever en een verzekeraar. Het doel van deze overeenkomst is het uitvoeren van de pensioenovereenkomst die de werkgever heeft gesloten met zijn werknemer(s). Dit staat in artikel 1 van de Pensioenwet gedefinieerd.</p>	<p><i>Definitie aangepast:</i></p> <p><b>1.16 Uitvoeringsovereenkomst</b> Een verzekeringsovereenkomst tussen een werkgever en een verzekeraar <u>waarop de Pensioenwet van toepassing is</u>. Het doel van deze overeenkomst is het uitvoeren van de pensioenovereenkomst die de werkgever heeft gesloten met zijn werknemer(s). Dit staat in artikel 1 van de Pensioenwet gedefinieerd. <u>In deze voorwaarden gebruiken wij het woord verzekeringsovereenkomst.</u></p>
	<p><i>Nieuwe definitie:</i></p> <p><b>1.17 Dienstverlener</b> Een door ons goedgekeurde, deskundige casemanagementpartij of casemanagement uitgevoerd door elipsLife zelf.</p>
<p><b>Artikel 3</b></p>	<p><b>Artikel 3</b></p>
<p><b>3.1 Begin en einde van de verzekering</b> <b>U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering</b> Na de einddatum verlengen wij de verzekeringsovereenkomst automatisch. De periode waarmee wij de verzekeringsovereenkomst verlengen is in de verzekeringsovereenkomst opgenomen.</p>	<p><i>Artikel aangepast en uitgebreid:</i></p> <p><b>3.1 Begin en einde van de verzekering</b> <b>U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering</b> <u>Voor de einddatum van de verzekeringsovereenkomst nemen wij contact met u op en krijgt u een nieuw voorstel. Als wij geen nieuw voorstel doen, verlengen wij de verzekeringsovereenkomst na de einddatum automatisch met één jaar. U kunt de verzekeringsovereenkomst na de automatische verlenging maandelijks opzeggen.</u></p>
<p><b>Artikel 4</b></p>	<p><b>Artikel 4</b></p>
	<p><i>Nieuw artikel toegevoegd:</i></p> <p><b>4.9 Anti-misbruik bepaling</b> <b>Bij misbruik van de verzekering volgt geen uitkering</b> Wij kunnen een uitkering (geheel of gedeeltelijk, blijvend of tijdelijk) weigeren als de deelnemer zijn werkzaamheden binnen een half jaar na aanvang van de deelname geheel of gedeeltelijk staakt. Dit als de ziekte of het gebrek bij aanvang van de</p>

	<p>deelname al te verwachten was. De weigering is afhankelijk van de uitkomst van het door ons ingestelde onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling.</p> <p><b>Meewerken aan een onderzoek</b> Om voor een uitkering in aanmerking te komen, is de deelnemer verplicht mee te werken aan dit onderzoek. Onze medisch adviseur zal worden gevraagd of de langdurige arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de gezondheidstoestand bij opname in de regeling. Als dit het geval is, dan zal geen of slechts een beperkte uitkering worden gedaan.</p> <p><b>Verkorte periode</b> De genoemde periode van een half jaar wordt verminderd met de periode waarin de deelnemer direct voorafgaand aan de aanvang van de deelname een arbeidsongeschiktheidsdekking had van een vergelijkbaar niveau als deze verzekering.</p>
<p><b>Artikel 6</b></p>	<p><b>Artikel 6</b></p>
<p><b>6.1 Mededelingsplicht</b> <b>U geeft ons alle informatie die wij nodig hebben</b> De verzekeringen en de premievaststelling zijn gebaseerd op de daartoe door u en/of de (ex-)werknemer aan ons verstrekte gegevens. U en/of de (ex-)werknemer zijn verplicht vóór het aangaan van een verzekering en tijdens de looptijd van de verzekering aan ons alle informatie mede te delen die u en/of de (ex-)werknemer kent of behoort te kennen. Het gaat hier om informatie waarvan, naar u en/of de (ex-)werknemer weet of behoort te begrijpen, de beslissing van ons afhangt of kan afhangen of, en zo ja op welke voorwaarden en tegen welke premie wij de verzekering zouden willen sluiten of tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschiktheidsrisico's in dekking zouden willen nemen. Deze mededelingsplicht geldt niet voor informatie waarover ingevolge wettelijke bepalingen geen vragen mogen worden gesteld.</p>	<p><i>Artikel aangescherpt:</i></p> <p><b>6.1 Mededelingsplicht</b> <b>U geeft ons alle informatie die wij nodig hebben</b> Wij baseren deze verzekering op de informatie die u ons geeft. Of die wij krijgen van een deelnemer. Daarom zijn u en/of de deelnemer verplicht om ons voor het aangaan van de verzekering (en tijdens de looptijd) alle informatie te geven waarvan u en/of de deelnemer weten dat die van belang is voor de voorwaarden en dekking van de verzekering. En waarvan u denkt, kunt weten of behoort te begrijpen dat het belangrijk is voor onze beslissing om de verzekering wel of niet af te sluiten of om tijdens de looptijd risico's in dekking te nemen.</p> <p><b>Gevolgen van het niet geven van alle informatie</b> Ontdekken wij dat u ons niet alle informatie heeft gegeven? Dan hoort u van ons binnen 2 maanden, na het ontdekken hiervan. U krijgt van ons een brief. Daarin laten we u weten welke informatie u niet met ons gedeeld heeft. En welke gevolgen dit heeft voor uw verzekering.</p>

	<p><b>Misleidt u ons met opzet door onjuiste of niet alle informatie te geven? Dan kunnen wij de verzekering per direct opzeggen</b></p> <p>Dat doen wij als wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij wel alle informatie of de juiste informatie van u zouden hebben gekregen. Wij besluiten of we dit doen binnen 2 maanden na de ontdekking dat u niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven.</p>
<p><b>6.2 Gevolgen als we niet alle relevante informatie krijgen</b></p> <p><b>Krijgen wij niet alle informatie of verkeerde informatie? Dan heeft dat gevolgen</b></p> <p>De gevolgen verschillen per situatie:</p> <p>a) De deelnemer geeft niet alle of verkeerde informatie. In dat geval mogen wij de uitkering aanpassen. De deelnemer krijgt dan minder of helemaal geen uitkering.</p> <p>b) U gaf ons met opzet niet alle of verkeerde informatie. In dat geval gaan we ervan uit dat de deelnemer er niets aan kon doen. Wij keren wel gewoon uit. U betaalt die uitkeringen volledig aan ons terug.</p>	<p><i>Artikel aangepast:</i></p> <p><b>6.2 Uitkering bij het niet geven van alle relevante informatie</b></p> <p><b>Heeft u of de verzekerde niet aan de mededelingsplicht voldaan? Dan heeft dat gevolgen voor de uitkering</b></p> <p>Wordt een deelnemer arbeidsongeschikt en blijkt dat wij niet alle relevante informatie hebben gekregen? Dan gelden de volgende bepalingen:</p> <p>a) Wij betalen de uitkering zonder aanpassing. Dat doen we als de onjuiste of onvolledige informatie niet van belang is voor de beoordeling van het risico zoals dat zich heeft voorgedaan.</p> <p>b) Wij betalen de uitkering als wordt voldaan aan de voorwaarden die wij zouden hebben gesteld als wij de juiste en/of volledige informatie zouden hebben ontvangen.</p> <p>c) Wij verlagen de uitkering naar evenredigheid. Dat doen we als we met de juiste en/of volledige informatie een hogere premie met u hadden afgesproken.</p> <p>d) Wij keren niet uit. Dat doen we als we met de juiste en/of volledige informatie geen verzekeringsovereenkomst met u zouden hebben gesloten. Of als u of de verzekerde ons met opzet niet de juiste en/of volledige informatie gaf.</p>
	<p><i>Nieuw artikel:</i></p> <p><b>6.3 Fraude</b></p> <p><b>De gevolgen van fraude</b></p> <p>Wij gaan uit van vertrouwen. Wel houden we scherp toezicht op mogelijke fraudegevallen. Er is sprake van fraude wanneer u of een deelnemer opzettelijk ons misleidt of probeert te misleiden. Het plegen van fraude leidt tot financiële schade.</p>

	<p>Het is daarom in uw en in ons belang om fraude aan te pakken.</p> <p>Bij een vermoeden van fraude stellen wij een onderzoek in. Hierbij houden wij ons aan de geldende wet- en regelgeving. Staat de fraude vast, dan heeft dit gevolgen. De gevolgen kunnen onder andere zijn dat wij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) geen uitkering doen of betaalde uitkering(en) terugvorderen;</li> <li>b) de kosten van het onderzoek naar de (vastgestelde) fraude in rekening brengen;</li> <li>c) de verzekering(en) opzeggen;</li> <li>d) de overeenkomst(en) opzeggen;</li> <li>e) de persoonsgegevens opnemen in ons interne incidenten register;</li> <li>f) de persoonsgegevens laten opnemen in het Extern Verwijzingsregister (EVR) van Stichting CIS;</li> <li>g) aangifte doen bij de politie.</li> </ul> <p>Informatie over het Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen (PIFI) kunt u vinden op de website van de Stichting CIS: <a href="http://www.stichtingcis.nl">www.stichtingcis.nl</a>.</p>
<b>Artikel 9</b>	<b>Artikel 9</b>
<p><b>Komt u uw plichten uit deze verzekeringsovereenkomst niet na? Dan heeft dat gevolgen voor de uitkering</b></p> <p>Komt u uw plichten niet, te laat of maar voor een deel na en is dat voor ons nadelig? Dan kunnen wij ervoor kiezen om uw uitkering niet of maar voor een deel uit te betalen. Heeft u ons opzettelijk misleid? Dan heeft u geen recht meer op een uitkering.</p>	<p><i>Artikel gesplitst naar verzekeringnemer en deelnemer:</i></p> <p><b>Gevolgen van het niet nakomen van uw plichten uit deze verzekeringsovereenkomst</b></p> <p>Komt u uw plichten niet, te laat of maar voor een deel na en is dat voor ons nadelig? Dan kunnen wij ervoor kiezen om u aansprakelijk te stellen voor de schade. Wij zullen de uitkering geheel of voor een deel op u verhalen.</p> <p><b>Gevolgen als de deelnemer de plichten uit deze verzekeringsovereenkomst niet nakomt</b></p> <p>Komt een deelnemer de plichten niet, te laat of maar voor een deel na en is dat voor ons nadelig? Dan kunnen wij ervoor kiezen om de uitkering op te schorten, niet of gedeeltelijk uit te keren.</p>
<b>Artikel 10</b>	<b>Artikel 10</b>

<p><b>U geeft elke schade die kan leiden tot arbeidsongeschiktheid zo snel mogelijk aan ons door</b></p> <p>Doe dit uiterlijk 42 weken na de eerste dag dat de deelnemer niet meer kon werken vanwege ziekte, ongeval, andere gebreken, zwangerschap of bevalling. Gebruik hiervoor het Meldingsformulier arbeidsongeschikte werknemers. U kunt dit formulier opvragen via <a href="mailto:claims.nl@elipslife.com">claims.nl@elipslife.com</a>.</p>	<p><i>Artikel uitgebreid:</i></p> <p><b>U geeft elke schade die kan leiden tot arbeidsongeschiktheid zo snel mogelijk aan ons door</b></p> <p>Doe dit uiterlijk 42 weken na de eerste dag dat de deelnemer niet meer kon werken vanwege ziekte of gebrek. Gebruik hiervoor het 'Meldingsformulier arbeidsongeschikte werknemers'. U kunt dit formulier opvragen via <a href="mailto:claims.nl@elipslife.com">claims.nl@elipslife.com</a>.</p> <p><u>Als de verzekering niet rechtstreeks bij ons is ondergebracht, meldt u de arbeidsongeschiktheid aan de uitvoerder van uw verzekering.</u></p> <p><b>Gevolgen van een te late melding</b>  <u>Het te laat melden kan voor u financiële gevolgen hebben. Is de late melding nadelig voor ons, dan kunnen wij u aansprakelijk stellen voor de schade. Wij zullen de uitkering geheel of voor een deel op u verhalen.</u></p>
<p><b>Artikel 12</b></p>	<p><b>Artikel 12</b></p>
<p><b>12.1 Plichten van u en de deelnemer</b>  <b>Dit zijn de plichten van deelnemers én van u bij arbeidsongeschiktheid:</b></p> <p>a) Meld de schade <u>zo snel mogelijk</u> bij ons.</p>	<p><i>Artikel aangescherpt:</i></p> <p><b>12.1 Plichten van u en de deelnemer</b>  <b>Dit zijn de plichten van deelnemers én van u:</b></p> <p>a) Meld de ziekte of gebrek <u>uiterlijk binnen 42 weken</u> bij ons.</p>
<p><b>12.3 Plichten van de deelnemer</b>  <b>De arbeidsongeschikte deelnemer werkt mee aan zijn herstel</b></p> <p>De deelnemer doet alles om zo snel mogelijk te herstellen.</p>	<p><i>Artikel aangescherpt:</i></p> <p><b>12.3 Plichten van de deelnemer</b>  <b>De arbeidsongeschikte deelnemer werkt mee aan zijn herstel en deelt informatie</b></p> <p>De deelnemer doet alles om zo snel mogelijk te herstellen <u>en deelt relevante informatie.</u></p>
<p><b>Artikel 23</b></p>	<p><b>Artikel 23</b></p>
	<p><i>Artikel uitgebreid met sanctiewetbepaling:</i></p> <p><b>Sanctie wetgeving</b>  Wij bieden geen dekking en doen geen uitkeringen, als dat een inbreuk is op (sanctie)wet en -regelgeving. Bij de aanvang van een verzekering vragen wij naar de ultimate beneficial owner (UBO).</p>

	<p>Dit is de eigenaar, een belanghebbende, of de persoon die zeggenschap heeft over de entiteit die verzekeringnemer is. Als de UBO voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst, kan het voor ons verboden zijn een verzekeringsovereenkomst te sluiten of voort te zetten. De verzekeringsovereenkomst komt alleen tot stand, als uit toetsing blijkt dat het niet verboden is om op grond van sanctiewet- of regelgeving financiële diensten te verlenen richting verzekeringnemer, verzekerden en andere belanghebbenden zoals een UBO. De verzekeringsovereenkomst wordt tussentijds beëindigd als blijkt dat het verzekeren van de verzekeringnemer, verzekerde(n) of andere belanghebbenden zoals een UBO een inbreuk is op (sanctie)wet en -regelgeving. Wij toetsen onze relaties (en hun UBO's) regelmatig en ook bij een uitkering aan de (sanctie-)wet en regelgeving. U bent verplicht om ons alle informatie te verschaffen die wij nodig hebben om de UBO te identificeren, te verifiëren en te toetsen. Als wij deze informatie niet tijdig van u ontvangen, mogen wij de verzekeringsovereenkomst (tussentijds) beëindigen.</p>
<b>Artikel 24</b>	<b>Artikel 24</b>
	<p><i>In artikel 24.1 een verwijzing naar CIS toegevoegd:</i></p> <p><b>Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS)</b>  Wij kunnen persoonsgegevens raadplegen en vastleggen bij Stichting Centraal Informatie Systeem (<a href="http://www.stichtingcis.nl">www.stichtingcis.nl</a>).</p>
<b>Artikel 25</b>	<b>Artikel 25</b>
	<p><i>Verwijzing naar Ombudsman Pensioenen verwijderd.</i></p>

**Disclaimer**

Dit document biedt een overzicht van wijzigingen in de voorwaarden. Het overzicht is zorgvuldig samengesteld om de lezer te helpen met de vergelijking. Het bevat echter niet alle wijzigingen in de tekst.