

## Toelichting op je premiepercentage(s) 2025

### Hoe berekenen we je premiepercentage?

Bij verlenging van je verzekering kijken we of het premiepercentage voor je verzekering nog past bij je situatie. We kijken naar de huidige situatie van je bedrijf, naar de ontwikkelingen in de afgelopen jaren en naar de verwachtingen voor 2025. Zo zorgen we er voor dat de premie van je verzekering goed blijft aansluiten op je situatie. Voor het bepalen van je premiepercentage(s) nemen we onder andere de volgende informatie mee:

### Het ziekteverzuim in je bedrijf

We kijken naar het ziekteverzuim in je bedrijf in 2024 en hoe het ziekteverzuim zich de laatste jaren heeft ontwikkeld. Is het ziekteverzuim in je bedrijf bijvoorbeeld stabiel of is het ziekteverzuim juist gestegen of gedaald? Voor meer informatie over het ziekteverzuim in je bedrijf kun je terecht bij je arbodienst.

### Vergoedingen die je van ons hebt ontvangen

Heb je de afgelopen jaren één of meer zieke werknemers gehad waarvoor je van ons een vergoeding ontving? Dan nemen we de hoogte van deze vergoedingen mee voor het bepalen van je nieuwe premiepercentage. Meer informatie over de vergoedingen staat op de betaalspecificatie(s) die je van ons hebt ontvangen. Je vindt deze betaalspecificatie(s) op [www.cvbverzuim.nl](http://www.cvbverzuim.nl).

### Het ziekteverzuim in Nederland; we zijn nog steeds vaak en lang ziek

De ontwikkeling van het ziekteverzuim in Nederland en in je sector hebben ook invloed op je premiepercentage. We zien dat het ziekteverzuim in Nederland de afgelopen jaren flink is gestegen. In 2022 bereikte het ziekteverzuim zelfs een recordhoogte van 5,6%. In 2023 is het ziekteverzuim licht gedaald naar 5,3%, maar we zijn nog steeds vaker en langer ziek dan voor corona. Voor 2025 houden we daarom rekening met de gevolgen van het hoge ziekteverzuim in Nederland. Het voorkomen van ziekteverzuim is dus nóg belangrijker. We kunnen je helpen bij het verkorten en voorkomen van verzuim. Je leest hier meer over bij 'Ziekteverzuim verkorten en voorkomen'.

Meer informatie over het ziekteverzuim lees je verder in deze brief.

### Je bedrijfssituatie

We kijken ook naar je bedrijf:

- in welke sector is je bedrijf ingedeeld en wat zijn de belangrijkste werkzaamheden van je werknemers?
- hoeveel werknemers heb je in dienst en hoe ziet de samenstelling van je werknemers er uit (leeftijd, geslacht en salaris)?
- voor welke dekking(en) heb je gekozen en welke loonsom heb je verzekerd?

**In 2023 kostte verzuim de Nederlandse economie meer dan € 23 miljard**

Een zieke medewerker kost een werkgever gemiddeld meer dan € 400,- per dag. Met meer dan 8 miljoen medewerkers en een gemiddelde verzuimduur van 8,2 dagen, loopt de totale kosten van verzuim in Nederland op tot ruim € 23,3 miljard.

**Ziekteverzuim in Nederland**



Bron: CBS, StatLine-Ziekteverzuim 2023

**Ontwikkeling van de gemiddelde verzuimduur**

De gemiddelde verzuimduur in Nederland is de afgelopen jaren licht gestegen, maar is in 2023 met 0,8 werkdag gedaald naar gemiddeld 8,2 werkdagen. Dit is ongeveer hetzelfde als het niveau van 2021, maar is nog steeds hoger dan voor de coronaperiode in 2019. Toen was de gemiddelde verzuimduur 7,8 werkdagen.

Bron: CBS, StatLine-Ziekteverzuim 2023

**Verzuim door stressklachten**

Het verzuim door stress gerelateerde klachten is van juli 2023 tot en met juni 2024 met 8% gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar. In totaal is de stijging over de afgelopen vijf jaar maar liefst 30%



Als een medewerker door een burn-out uitvalt, is die gemiddeld 245 dagen ziek. Dit kost ongeveer € 400 per dag, wat in totaal zo'n € 98.000 is.

Bron: HumanCapitalCare, "Verzuim door stressklachten in vijf jaar met 30% gestegen"

**Werken met financiële stress**

Medewerkers die ziek zijn, maken zich vaker zorgen over geld dan vorig jaar. Ze noemen vaker onderwerpen zoals schulden, rekeningen en inkomen tijdens verzuimbegeleiding.

Financiële stress heeft invloed op de inzetbaarheid van de medewerker. Ook als deze zich (nog niet) ziek heeft gemeld. Medewerkers met financiële stress of schulden zijn minder productief, verzuimen vaker en zijn daardoor minder goed inzetbaar. Het Nibud heeft berekend dat een medewerker met een gemiddeld inkomen en schulden een bedrijf jaarlijks ongeveer € 13.000 kost.

Bron: Arbo Unie, Financiële zorgen spelen steeds vaker een rol bij verzuim

**Werk combineren met mantelzorg**

Mantelzorgers die veel tijd en energie in zorg steken, vinden het moeilijk om werk en zorg goed te combineren. Ze gebruiken vaak hun vakantietijd om te zorgen in plaats van om te ontspannen. Te weinig rust kan leiden tot mentale problemen en zelfs een burn-out.

Bron: Werk en mantelzorg, factsheet business case

**Ziekteverzuim naar sector**



Bron: CBS, StatLine-Ziekteverzuim 2023

## Ziekteverzuim verkorten en voorkomen? Zet Amplio 360 in

Ziekteverzuim neemt toe en steeds meer werkgevers maken zich hierover zorgen. Bij Amplio Arbo (onderdeel van Amplio 360) bieden wij een oplossing met onze unieke totaalpropositie, Werkvitaal Verzekerd:

- Inkomensverzekeringen van CVB Inkomen
- Arbodienstverlening van Amplio Arbo
- Verzuimexpertise van Amplio Verzuimexperts

### AMPLIO 360

Amplio 360 is een platform dat meerdere zaken voor jouw bedrijf biedt: een scantool, toegang tot handige checklists, documenten en een adviesdesk voor jouw personele vragen. Via het platform heb jij ook toegang tot onze complete dienstverlening. Re-integratie-, vitaliteit- en P&O-diensten. Preventie, arbodienstverlening etc. Zodat jouw mensen inzetbaar blijven.



### Jouw eigen Werkvitaal Specialist

Onze Werkvitaal Specialist is jouw eerste aanspreekpunt. En bij ziekteverzuim is hij de (wettelijke) casemanager. Bij deze adviseur kun jij ook met andere vragen dan ziekteverzuim terecht. Bijvoorbeeld wat te doen als jouw werknemer niet functioneert. Of hoe jij jouw werknemers vitaal en duurzaam inzetbaar houdt. In opdracht van jou werkt de Werkvitaal Specialist samen met andere specialisten. Zoals de bedrijfsarts en de taakgedelegeerde van ons Arboteam. En dan kun jij je richten op datgene wat je het liefst doet, ondernemen.

### Verzuimbegeleiding zieke werknemers

Als jouw werknemer zich ziek meldt of dreigt uit te vallen, legt ons Arboteam de vinger op de zere plek. Onder leiding van de bedrijfsarts ontvang je een advies wat jouw werknemers nog wél kunnen en hoe zij weer in hun kracht komen. Het advies van het Arboteam is de basis voor het re-integratieplan dat onze Werkvitaal Specialist samen met jou en je werknemer opstelt.

### Waarom kiezen voor arbodienstverlening van Amplio 360?

- **Korte lijnen en persoonlijke aandacht:** Wij bieden een totaalconcept met een arbodienst die verder gaat dan de standaard
- **Arbeidsmedische advisering en extra diensten:** Zoals de Amplio 360 Scan, een eigen Werkvitaal Specialist, een RI&E-check en een P&O Adviesdesk