FACTSHEET

Verzuim

Toelichting op je premiepercentage(s) 2027

Hoe berekenen we je premiepercentage?

Bij de verlenging van je verzekering beoordelen we of het premiepercentage nog past bij je situatie. Daarbij kijken we naar de ontwikkeling van het ziekteverzuim binnen je bedrijf, de vergoedingen die je van ons hebt ontvangen, de samenstelling van je personeelsbestand en de landelijke en sectorale ontwikkelingen.

Op basis daarvan bepalen we welk premiepercentage nodig is om je verzekering ook in 2027 passend en financieel gezond voort te zetten.

Je bedrijfssituatie

We kijken ook naar je bedrijf:

- In welke sector is je bedrijf ingedeeld en wat zijn de belangrijkste werkzaamheden van je werknemers?
- Hoeveel werknemers heb je in dienst en hoe ziet de samenstelling van je werknemers er uit (leeftijd, geslacht en salaris)?
- Voor welke dekking(en) heb je gekozen en welke loonsom heb je verzekerd?

Het ziekteverzuim in je bedrijf

We kijken naar het ziekteverzuim binnen je bedrijf in 2026 en naar de ontwikkeling in de afgelopen jaren. Daarbij letten we niet alleen op het totale verzuimpercentage, maar ook op:

- Het aantal ziekmeldingen
- De duur van het verzuim
- Het aandeel langdurig verzuim
- De ontwikkeling ten opzichte van eerdere jaren
- De omvang en samenstelling van je personeelsbestand

Voor een inhoudelijke analyse van het verzuim binnen je bedrijf kun je terecht bij je arbodienst.

Vergoedingen die je van ons hebt ontvangen

Heb je de afgelopen jaren één of meer zieke werknemers gehad waarvoor je van ons een vergoeding ontving? Dan nemen we de hoogte en ontwikkeling van deze vergoedingen mee bij het bepalen van je nieuwe premiepercentage. Meer informatie over de vergoedingen vind je op de betaalspecificaties die je van ons hebt ontvangen. Je vindt deze betaalspecificatie(s) op www.cvbverzuim.nl.

Het ziekteverzuim in Nederland; we zijn nog steeds vaak en lang ziek

Ook de landelijke en sectorale ontwikkeling van het ziekteverzuim heeft invloed op het premiepercentage. Het ziekteverzuim bleef in 2025 hoog. In het vierde kwartaal van 2025 bedroeg het landelijke verzuimpercentage 5,6%.

Ook in 2026 blijft het verzuim hoog. In het eerste kwartaal van 2026 bedroeg het gemiddelde verzuim 5,8%. Voor Q2 2026 is het actuele voorlopige percentage 5,4%. Voor 2027 houden we daarom rekening met de gevolgen van het hoge ziekteverzuim in Nederland. Het voorkomen van ziekteverzuim is dus nóg belangrijker. We kunnen je helpen bij het verkorten en voorkomen van verzuim. Je leest hier meer over bij 'Ziekteverzuim verkorten en voorkomen'. Meer informatie over het ziekteverzuim lees je verder in deze brief.

FACTSHEET

Verzuim

Ziekteverzuim in Nederland

Actuele cijfers in één oogopslag

5,4%	7,6%	3,1%
GEMIDDELD VERZUIM	HOOGSTE VERZUIM	LAAGSTE VERZUIM
Nederland, Q2 2026	zorg en welzijn	horeca

VERZUIM NAAR SECTOR

- 7,6% Gezondheidszorg en welzijn
- 6,4% Openbaar bestuur
- 5,4% Landelijk gemiddelde
- 3,1% Horeca

VERZUIM NAAR BEDRIJFSGROOTTE

- 2,5% Minder dan 10 werknemers
- 4,7% 10 tot 100 werknemers
- 6,2% 100 werknemers of meer

Grotere organisaties hebben duidelijk een hoger verzuimpercentage.

€ 8,3 mld	€ 4,9 mld	+ € 3,2 mld
werkgerelateerd verzuim	psychosociale arbeidsbelasting	stijging sinds 2015
loondoorbetaling in 2023	zoals werkdruk	van € 5,1 naar € 8,3 mld

STRESS EN LANGDURIG VERZUIM

- +12% stressverzuimdagen in één jaar
- +49% stijging over vijf jaar
- 257 dagen gemiddeld bij stressklachten
- 338 dagen gemiddeld bij burn-out
- 11% van meldingen veroorzaakt 83% van de dagen
- 2× zoveel stressverzuim bij vrouwen

KOSTEN EN IMPACT IN 2025

- € 29 mld maatschappelijke verzuimkosten
- 4,2 mln zieke werknemers
- 51% van werknemers verzuimde
- >17 dagen gemiddelde verzuimduur in kostencijfers
- 21% ervaart burn-outklachten
- 8,8% verzuim door psychische klachten en burn-out

KERNBOODSCHAP Verzuim stijgt en langdurig psychisch verzuim drukt zwaar op mens én organisatie.

Bronnen: CBS StatLine (Q2 2026), TNO Arbobalans en cijfers over 2025 uit het brondocument

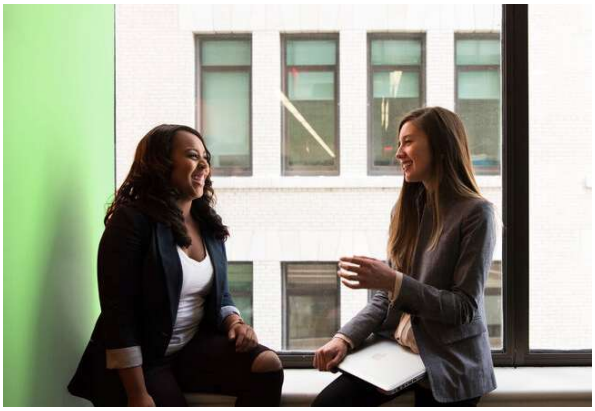
Ziekteverzuim verkorten en voorkomen? Zet Amplio 360 in

Ziekteverzuim neemt toe en steeds meer werkgevers maken zich hierover zorgen. Bij Amplio Arbo (onderdeel van Amplio 360) bieden wij een oplossing met onze unieke totaalpropositie, Werkvitaal Verzekerd:

- Inkomensverzekeringen van CVB Inkomen
- Arbodienstverlening van Amplio Arbo
- Verzuimexpertise de Amplio Verzuimregisseurs

AMPLIO 360

Amplio 360 is een platform dat meerdere zaken voor jouw bedrijf biedt: een scantool, toegang tot handige checklists, documenten en een adviesdesk voor jouw personele vragen. Via het platform heb jij ook toegang tot onze complete dienstverlening. Re-integratie-, vitaliteit- en P&O-diensten. Preventie, arbodienstverlening etc. Zodat jouw mensen inzetbaar blijven.



Jouw eigen Verzuimregisseur

Onze Verzuimregisseur is jouw eerste aanspreekpunt. En bij ziekteverzuim is hij de (wettelijke) casemanager. Bij deze adviseur kun jij ook met andere vragen dan ziekteverzuim terecht. Bijvoorbeeld wat te doen als jouw werknemer niet functioneert. Of hoe jij jouw werknemers vitaal en duurzaam inzetbaar houdt. In opdracht van jou werkt de Verzuimregisseur samen met andere specialisten. Zoals de bedrijfsarts en de taakgedelegeerde van ons Arboteam. En dan kun jij je richten op datgene wat je het liefst doet, ondernemen.

Verzuimbegeleiding zieke werknemers

Als jouw werknemer zich ziekmeldt of dreigt uit te vallen, legt ons Arboteam de vinger op de zere plek. Onder leiding van de bedrijfsarts ontvang je een advies wat jouw werknemers nog wél kunnen en hoe zij weer in hun kracht komen. Het advies van het Arboteam is de basis voor het re-integratieplan dat onze Werkvitaal Specialist samen met jou en je werknemer opstelt.

Waarom kiezen voor arbodienstverlening van Amplio 360?

- Korte lijnen en persoonlijke aandacht: Wij bieden een totaalconcept met een arbodienst die verder gaat dan de standaard
- Arbeidsmedische advisering en extra diensten: Zoals de Amplio 360 Scan, een eigen Verzuimregisseur, een RI&E-check en een P&O Adviesdesk